



## Communiqué de presse

Montreuil, le 9 mars 2023

### La masse salariale et les effectifs salariés du secteur privé au quatrième trimestre 2022.

Dans un contexte économique durablement incertain, marqué par des tensions géopolitiques, des difficultés d'approvisionnement et une augmentation historique des prix, les effectifs salariés du secteur privé, mesurés en fin de trimestre, ralentissent au quatrième trimestre 2022, en phase avec la croissance du PIB : + 0,1 %, soit + 26 600 postes, après + 0,3 % au troisième trimestre et + 0,4 % au deuxième. Ils augmentent ainsi de 1,2 % sur un an, soit + 230 900 postes. Néanmoins, ce ralentissement étant concentré sur la fin du trimestre, les effectifs moyens trimestriels apparaissent quant à eux encore dynamiques (+ 0,5 % par rapport au troisième trimestre).

**Le salaire moyen par tête (SMPT) ralentit également après les fortes progressions des trimestres précédents (+ 0,3 % après + 1,2 % aux deux trimestres précédents)** liées notamment aux revalorisations du smic du 1er mai et du 1er août 2022. Sur un an, le SMPT – soumis à cotisations sociales – s'accroît ainsi de 4,4 %. En intégrant les primes exceptionnelles non soumises à cotisations sociales (prime exceptionnelle de pouvoir d'achat – Pepa – et prime de partage de la valeur – PPV), le SMPT augmente de 5,8 % sur un an. En comparaison, les prix à la consommation hors tabac de l'ensemble des ménages augmentent de 6,0 % sur un an.

**En conséquence, la masse salariale soumise à cotisations sociales augmente de 0,9 % au quatrième trimestre 2022, après + 1,4 % au trimestre précédent**, portant à + 6,1 % son évolution sur un an. La PPV, qui fait suite à la Pepa depuis juillet 2022, est très concentrée sur le trimestre et représente 3,6 milliards d'euros. Leur prise en compte porte l'évolution trimestrielle de la masse salariale à + 2,6 % et l'évolution en glissement annuel à + 7,6 %. En moyenne annuelle, la masse salariale progresse de 8,7 % en 2022, après + 8,9 % en 2021 (+ 9,2 % après + 8,5 % y compris primes exceptionnelles).

**Les effectifs intérimaires progressent de nouveau ce trimestre (+ 1,1 % soit + 8 600 postes après + 1,5 %)**. Sur un an, ils diminuent de 1,2 % compte tenu du niveau haut enregistré fin 2021. **Hors intérimaires, les effectifs salariés progressent de 0,1 % (+ 18 000 postes), après + 0,3 % au trimestre précédent**. Sur un an, ils augmentent de 1,2 %.

Les effectifs salariés de l'industrie restent dynamiques ce trimestre (+ 0,3 % après + 0,4 %) et se rapprochent de leur niveau d'avant la crise sanitaire ( + 0,3 % par rapport à fin décembre 2019).

Les effectifs salariés de la construction sont stables ce trimestre (+ 0,0 %), confirmant la tendance observée depuis début 2022. Ils évoluent ainsi de + 0,3 % sur un an. Leur niveau demeure néanmoins historiquement élevé.

Dans le tertiaire hors intérimaires, les effectifs salariés continuent de ralentir (+ 0,1 % soit + 9 700 postes, après + 0,2 % et + 0,6 %). Sur un an, l'augmentation reste cependant élevée : + 1,5 %, soit + 206 700 postes.