



## Reprise de la croissance des effectifs salariés

**!** Avertissement la présente publication porte sur une période précédant la dégradation conjoncturelle liée à la crise sanitaire du Covid-19.

Au 4<sup>e</sup> trimestre 2019, les effectifs salariés dans le secteur privé en Nouvelle-Aquitaine progressent de 0,4 % par rapport au trimestre dernier.

La croissance régionale est légèrement moins marquée que celle observée au niveau national (+0,5 %).

L'évolution de l'emploi sur la région reste hétérogène. Toutefois plus des deux tiers des zones d'emplois progressent. Les zones de la Teste-de-Buch, de Niort, de Châtelleraut et de Brive-la-Gaillarde sont particulièrement dynamiques.

La plupart des secteurs affiche une hausse des effectifs salariés. Seuls les secteurs de l'industrie et de l'interim sont en difficulté ce trimestre.

### CHIFFRES CLÉS

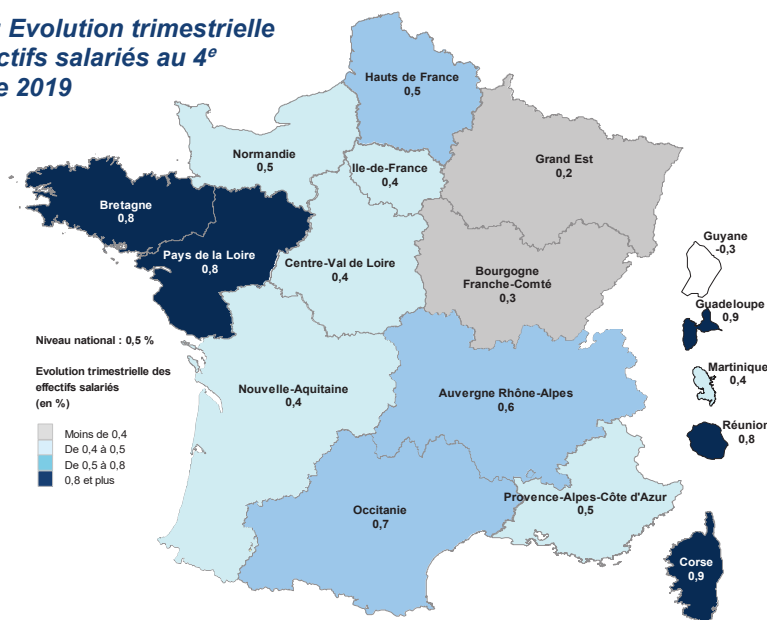
**+ 0,4%**

Evolution trimestrielle de l'emploi en Nouvelle-Aquitaine

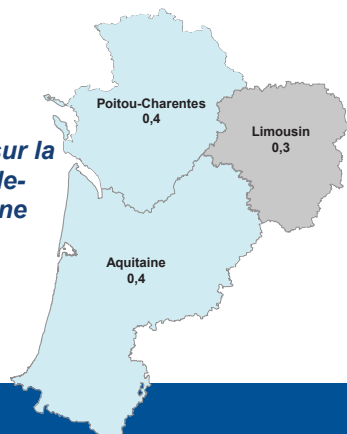
**6 100**

Créations nettes de postes au 4<sup>e</sup> trimestre 2019

**Carte 1 : Evolution trimestrielle des effectifs salariés au 4<sup>e</sup> trimestre 2019**



**Zoom sur la Nouvelle-Aquitaine**



### Plus de 6 000 salariés supplémentaires en région

A fin 2019, la Nouvelle-Aquitaine compte 1,46 million de salariés, soit 7,8 % des effectifs salariés français. Au 4<sup>e</sup> trimestre 2019, la Nouvelle-Aquitaine se situe parmi les régions françaises les moins dynamiques avec une croissance des effectifs salariés du secteur privé inférieure au niveau national (+0,5 %). A l'inverse, la Corse, la Bretagne et les Pays-de-la-Loire affichent une croissance plus soutenue (carte 1).

Sur un an, avec une hausse de 1,4 % des effectifs salariés, la région gagne 20 800 emplois provenant essentiellement de l'Aquitaine et du Poitou-Charentes.

**Tableau 1 : Evolution des effectifs salariés et de la masse salariale**

	Niveau * 2019 T4	Evolution trimestrielle (en %)					Evolution annuelle 2019 T4	
		2018 T4	2019 T1	2019 T2	2019 T3	2019 T4		
Région	Effectifs salariés (en millions)	1,461	0,4	0,6	0,3	0,1	0,4	1,4
	Masse salariale (en milliards €)	10,3	1,2	0,4	1,3	1,1	0,6	3,4
	SMPT (en €)	2 358	0,8	-0,1	0,9	0,9	0,3	2,0
France	Effectifs salariés (en millions)	18,8	0,4	0,5	0,3	0,2	0,5	1,5
	Masse salariale (en milliards €)	150,8	1,4	0,0	1,2	1,0	0,6	2,9
	SMPT (en €)	2 675	1,1	-0,5	0,9	0,8	0,3	1,4

SMPT = salaire moyen par tête

\* Source : Acooss-Urssaf-Dares  
\* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

## Croissance ralentie pour la masse salariale

Marquée par les grèves du mois de décembre, la masse salariale régionale progresse de 0,6 % ce trimestre. Bien que comparable à la tendance nationale, la croissance est beaucoup plus faible que les deux trimestres précédents (tableau 1).

Combiné à la hausse des effectifs salariés, le salaire moyen par tête (SMPT) progresse de 0,3 % en région, identique à la croissance nationale.

En moyenne, un salarié néo-aquitain perçoit 2 358 euros bruts par mois, soit 317 euros de moins qu'au niveau national.

## L'industrie perd des emplois...

Au 4e trimestre 2019, le secteur de l'industrie enregistre une légère diminution de ses effectifs après plusieurs trimestres de croissance (-0,1 %). Toujours confrontés à la problématique du manque de main d'œuvre qualifiée, plusieurs secteurs sont à l'origine de cette baisse.

Au total, l'industrie alimentaire, l'industrie du cuir et de la chaussure, la fabrication de produits métalliques (à l'exception des machines et des équipements) et l'industrie automobile perdent près de 590 emplois.

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs par secteur

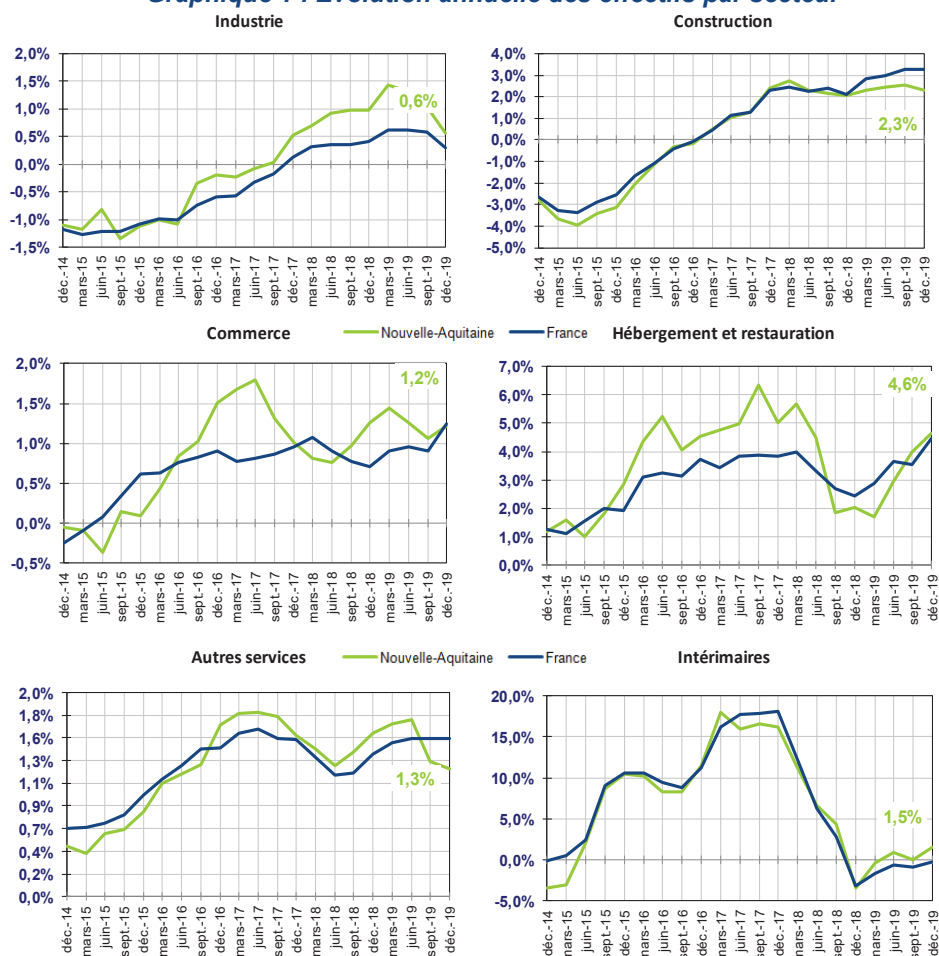


Tableau 2 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT
	Niveau * (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en euros) 2019 T4
<b>Industrie</b>	<b>246,7</b>	<b>-0,1</b>	<b>0,6</b>	<b>2 168,0</b>	<b>0,3</b>	<b>3,2</b>	<b>2 928</b>
Industries extractives, énergie, eau	26,8	-0,1	0,3	263,0	0,3	1,9	3 275
Industries agro-alimentaires	47,4	-0,2	0,1	338,2	0,8	4,3	2 378
Habillement, textile et cuir	8,0	-0,4	1,2	55,8	1,4	3,6	2 327
Bois et papier	25,0	0,2	-0,3	199,0	0,8	1,1	2 653
Industries chimiques et pharmaceutiques	14,4	0,3	1,4	150,8	-5,9	3,0	3 495
Industries des plastiques et autres produits non minéraux	16,2	-0,2	-0,7	131,5	0,3	0,9	2 706
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	25,9	-0,7	-0,8	206,1	0,4	2,3	2 646
Equipements électriques, électroniques, informatiques	30,9	0,2	1,0	307,3	0,8	3,0	3 317
Fabrication de matériels de transport	29,3	-0,3	0,7	324,9	0,9	4,5	3 688
Industries divers (dont manufacturières, meubles)	22,9	0,6	3,6	191,3	2,3	6,7	2 792
<b>Construction</b>	<b>126,4</b>	<b>0,6</b>	<b>2,3</b>	<b>846,6</b>	<b>0,9</b>	<b>6,2</b>	<b>2 239</b>
<b>Commerce</b>	<b>267,1</b>	<b>0,6</b>	<b>1,2</b>	<b>1 796,0</b>	<b>0,9</b>	<b>3,2</b>	<b>2 248</b>
<b>Services (hors intérimaires)</b>	<b>755,3</b>	<b>0,6</b>	<b>1,7</b>	<b>5 097,5</b>	<b>0,7</b>	<b>3,4</b>	<b>2 257</b>
Transports et entreposage	107,1	0,2	0,2	791,5	1,3	1,9	2 466
Hébergement et restauration	93,0	1,6	4,6	503,3	0,4	5,9	1 819
Information et communication	38,0	0,8	4,2	360,9	2,0	7,3	3 178
Activités financières et d'assurance	57,7	0,3	1,2	582,3	-0,3	1,1	3 372
Activités immobilières	18,7	0,2	-0,5	141,8	1,0	2,8	2 533
Activités scientifiques et techniques	79,1	0,8	1,2	691,7	0,9	3,8	2 927
Administration, services adm. et de soutien (hors intérimaires)	108,3	0,9	3,4	607,3	0,8	4,5	1 878
Enseignement	25,4	-0,8	-1,1	140,0	-0,6	1,1	1 829
Activités pour la santé humaine	49,2	0,3	0,4	340,5	0,3	1,8	2 310
Action sociale et hébergement médico-social	116,2	0,6	0,6	586,7	0,7	2,8	1 687
Arts, spectacles et activités récréatives	24,0	0,8	2,0	144,0	-1,1	5,6	2 006
Autres activités de services	38,6	0,0	0,8	207,3	1,4	3,8	1 788
<b>Total (hors intérimaires)</b>	<b>1 395,5</b>	<b>0,5</b>	<b>1,4</b>	<b>9 908,1</b>	<b>0,7</b>	<b>3,6</b>	<b>2 372</b>
Intérimaires	65,5	-0,8	1,5	410,9	-1,1	0,5	2 059
<b>Total</b>	<b>1 461,0</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>10 318,9</b>	<b>0,6</b>	<b>3,4</b>	<b>2 358</b>

\* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Source : Acooss-Urssaf-Dares

## ...ainsi que l'interim

Ce trimestre, les entreprises de travail temporaire ont eu moins recours aux effectifs intérimaires qu'au trimestre précédent. Toutefois comparé au 4e trimestre 2018, le nombre de salariés intérimaires est en hausse (+1,5 %).

## Hausse des effectifs du tertiaire

En Nouvelle-Aquitaine, après un trimestre de croissance ralentie, le tertiaire retrouve sa place de leader en terme de création nette d'emplois avec un gain de 3 100 postes au 4e trimestre 2019 (+0,5 %).

A l'exception de l'enseignement qui est en repli de 0,8 %, tous les secteurs sont concernés par cette hausse. Les activités immobilières, le transport-entreposage et le secteur action sociale et hébergement médico-social, en difficulté au trimestre précédent, créent à nouveau de l'emploi au 4e trimestre 2019 (+0,2 % pour les deux premiers et +0,6 % pour le dernier). Le secteur information et communication et le secteur des activités scientifiques et techniques poursuivent leur dynamisme avec une hausse de 0,8 %. Le secteur de l'administration, services adm. et de soutien (hors intérimaires) est particulièrement moteur avec près de 1000 postes supplémentaires ce trimestre.

Cependant la croissance de la masse salariale est plus timide, +0,7 % au 4e trimestre 2019 contre +1,1 % au trimestre précédent, impactée par les mouvements sociaux de fin d'année.

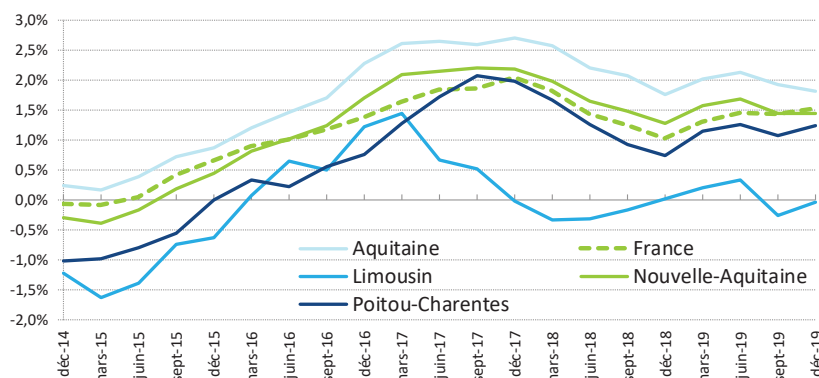
**Tableau 3 : Les effectifs salariés en Nouvelle-Aquitaine par département**

	Niveau * (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Dordogne	79,2	0,1	1,0
Gironde	470,5	0,6	2,5
Landes	84,5	0,2	1,6
Lot-et-Garonne	70,8	0,3	0,9
Pyrénées-Atlantiques	180,1	0,4	0,9
<b>Aquitaine</b>	<b>885,2</b>	<b>0,4</b>	<b>1,8</b>
Corrèze	54,4	0,5	-0,4
Creuse	19,0	0,1	0,0
Haute-Vienne	83,3	0,3	0,2
<b>Limousin</b>	<b>156,7</b>	<b>0,3</b>	<b>0,0</b>
Charente	83,1	0,1	0,3
Charente-Maritime	137,2	0,4	1,8
Deux-Sèvres	97,2	0,3	1,3
Vienne	101,6	0,7	1,3
<b>Poitou-Charentes</b>	<b>419,2</b>	<b>0,4</b>	<b>1,2</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>1 461,0</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>

Source : Acooss-Urssaf-Dares

\*Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

**Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire**



Source : Acooss-Urssaf-Dares

## Reprise de la croissance dans la restauration

Avec une évolution de 1,6 % au 4e trimestre 2019, le secteur de l'hôtellerie-restauration retrouve son niveau de croissance après un trimestre en difficulté.

Cependant cette hausse est portée essentiellement par les entreprises de restauration qui affichent une progression des effectifs salariés de 2,5 % sur la région. A l'inverse le secteur de l'hébergement perd des emplois, et plus particulièrement en Limousin et en Poitou-Charentes.

Sur un an, le secteur de l'hôtellerie-restauration enregistre la plus forte progression dans la région (+4,6 %). Le secteur gagne plus de 4 900 postes.

## Dynamisme dans le commerce

Représentant 18 % des effectifs salariés de la Nouvelle-Aquitaine, le commerce affiche, au 4e trimestre 2019, une progression de 0,6 % et gagne près de 1 500 postes salariés. Cette hausse est favorable à tous les secteurs et plus particulièrement au commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles, qui contribue aux deux tiers du gain de postes sur la région.

## Le BTP maintient la croissance

Au 4e trimestre 2019, les effectifs salariés du secteur de la construction poursuivent leur progression (+0,6 %).

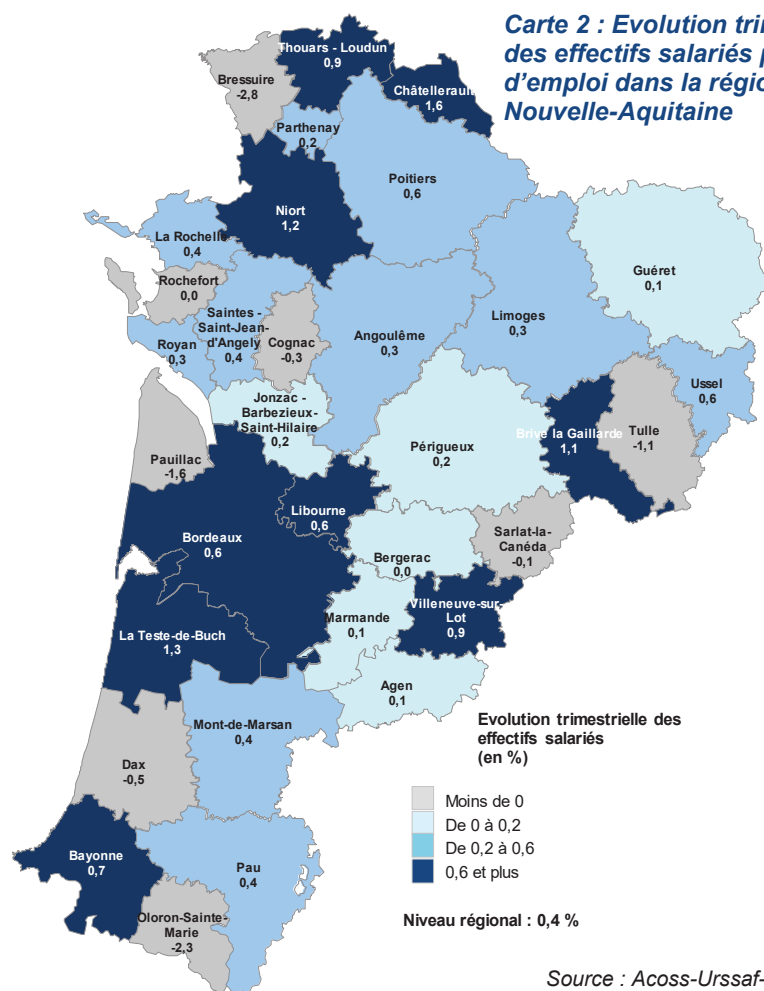
Tous les secteurs du BTP sont concernés par la hausse. Le secteur des travaux de construction spécialisée gagne plus de 560 postes (+0,6 %), suivi par le secteur du génie civil avec 140 effectifs supplémentaires (+0,9 %) et le secteur de la construction de bâtiments en hausse de 0,3 % (+30 postes). Dans la région, seul le département du Lot-et-Garonne continue de perdre des emplois (-0,8 %) après deux trimestres déjà en recul.

## La croissance profite à tous les départements

Pour la première fois depuis plusieurs trimestres, les effectifs progressent dans tous les départements de la région, entre 0,1 % et 0,7 %.

Après deux trimestres de croissance ralentie, le département de la Vienne enregistre la plus forte hausse de la Nouvelle-Aquitaine, suivi par la Gironde qui retrouve une dynamique de croissance ce trimestre (+0,6 %).

**Carte 2 : Evolution trimestrielle des effectifs salariés par zone d'emploi dans la région Nouvelle-Aquitaine**



Source : AcoSS-Urssaf-Dares

Au nord de la Nouvelle-Aquitaine, porté par une progression des intérimaires, les zones les plus dynamiques se concentrent sur Niort (+1,2 %), Thouars-Loudun (+0,9 %) et Châtelleraut (+1,6 %). A l'inverse, les effectifs salariés des zones de Bressuire et de Cognac sont en recul.

Sur le littoral, la métropole Bordelaise, la zone de la Teste-de-Buch et le territoire bayonnais boostent la progression des effectifs salariés avec des gains de postes sur le secteur de l'hôtellerie-restauration et dans l'interim. En revanche, les zones d'emploi de Dax et de Pauillac sont en difficulté.

Dans les terres, portés par le secteur de l'hôtellerie-restauration, le libournais, les zones d'emploi de Villeneuve-sur-Lot et de Brive-la-Gaillarde affichent des hausses d'effectifs supérieures à la moyenne régionale (respectivement 0,6 %, 0,9 % et 1,1 %). Par contre, impactées par un repli des effectifs salariés dans l'industrie, les zones d'emploi de Tulle, de Sarlat-la-Canéda et de Oloron-Sainte-Marie enregistrent une baisse des effectifs.

## Sources et méthodologie

**INFORMATION.** Dans le cadre du dispositif de coproduction AcoSS-Insee-Dares des estimations trimestrielles d'emploi, les séries des effectifs salariés et de masse salariale évoluent à compter de la publication des chiffres du 1er trimestre 2017. Les changements concernent la définition du périmètre du secteur privé, la méthodologie de désaisonnalisation des séries, la source des effectifs intérimaires dans le cadre d'une harmonisation des concepts avec l'Insee et la Dares. Ainsi, la présente publication mobilise, les données d'effectifs intérimaires produites par la Dares. Plus d'informations sont disponibles sur [acoss.fr](http://acoss.fr), rubrique AcoSS Stat / n°304.

**Le champ de la publication** couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel (« secteur privé » selon la définition de la DGAFP) affiliés au régime général, domiciliés en France (hors Mayotte). Il comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation et la santé non marchandes, les salariés des particuliers employeurs et les entreprises relevant de la Mutualité Sociale Agricole (MSA). Les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche (AZ) et des activités extra-territoriales (UZ) sont exclus de l'analyse.

**Les effectifs salariés et la masse salariale** sont issus des Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC), remplis par les employeurs dans le cadre de la déclaration des cotisations sociales aux Urssaf. Depuis mars 2015, les **déclarations sociales nominatives** (DSN) se substituent progressivement aux BRC.

La mise en œuvre progressive de la DSN ainsi que la refonte de la chaîne de traitement statistique des effectifs salariés, pourraient conduire à des révisions des trimestres précédents.

**La masse salariale** (assiette déplafonnée, hors prime exceptionnelle) désigne l'ensemble des rémunérations sur lesquelles repose le calcul des cotisations des assurances sociales, des accidents du travail et des allocations familiales, déclarées au titre de la période d'emploi étudiée.

**L'effectif salarié, hors intérimaires**, est mesuré en fin de trimestre. Chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf et l'AcoSS.

L'effectif des intérimaires, fourni par la Dares, est calculé à partir de la moyenne du nombre de contrats en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre (source DSN et relevés mensuels de mission). Il est corrigé de la multiactivité. Dorénavant, les salariés permanents des entreprises de travail temporaire sont exclus du secteur des intérimaires mais intégrés dans les services.

**Le salaire moyen par tête (SMPT)** est calculé en rapportant la masse salariale du trimestre à l'effectif moyen observé sur le trimestre ; il est divisé par trois pour obtenir une grandeur mensuelle. Le SMPT des intérimaires est déterminé à partir des effectifs produits par l'AcoSS.

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** est une formalité obligatoire liée à l'embauche. Elle doit être effectuée par l'employeur dans les 8 jours précédant l'embauche et adressée à l'Urssaf dont il relève, quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail. Le champ des DPAE porte sur l'ensemble des activités concurrentielles (hors agriculture, MSA et secteur public).

Les embauches de plus d'un mois comprennent les CDI et les CDD d'une durée strictement supérieure à 31 jours.

**Les évolutions trimestrielles** (ou glissements trimestriels) comparent les données du trimestre avec celles du trimestre précédent.

**Les évolutions annuelles** (ou glissements annuels) comparent les données du trimestre avec celles du même trimestre de l'année précédente.

Les **secteurs d'activité** correspondent à la Nomenclature des Activités dans la Communauté Européenne en vigueur depuis 2008 et agréée en postes (Nace).

**Une zone d'emploi** est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

**Les séries trimestrielles** d'effectifs salariés et de la masse salariale produites nationalement par l'AcoSS sont labellisées par l'Autorité de la statistique publique (avis du 12/10/2016 - JORF du 16/11/16 et avis n° 2013-05 - JORF du 28/12/13).

Numéro ISSN : 2495-7690

**Directeurs de la publication :**  
H. Lourde-Rocheblave, J-Y. Auffret,  
N. Chabaudie

**Rédacteurs :**  
Statisticiens des Urssaf Aquitaine-  
Limousin-Poitou-Charentes

**Contacts :**  
[statistiques.aquitaine@urssaf.fr](mailto:statistiques.aquitaine@urssaf.fr),  
[stat.limousin@urssaf.fr](mailto:stat.limousin@urssaf.fr),  
[statistiques.poitou-charentes@urssaf.fr](mailto:statistiques.poitou-charentes@urssaf.fr)

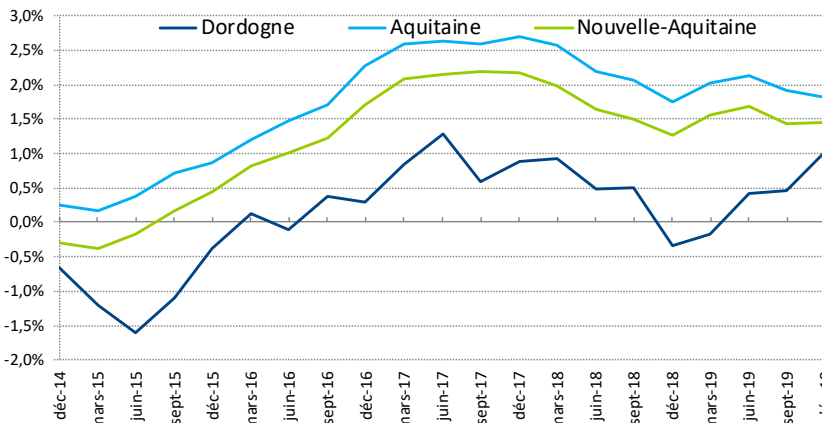
Retrouvez Stat'UR sur [www.acoss.fr](http://www.acoss.fr)

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT
	Niveau * (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en euros) 2019 T4
Industrie	14,8	-0,1	-0,5	114,6	0,2	1,6	2 578
Construction	8,5	0,6	2,3	53,9	0,8	6,6	2 110
Commerce	16,2	0,2	0,5	101,0	0,8	2,9	2 079
Hébergement - Restauration	5,6	2,1	5,3	29,2	1,5	7,7	1 766
Intérimaires	3,2	-2,2	10,1	19,6	0,3	6,4	2 087
Autres services	30,9	0,0	0,1	192,9	0,6	2,3	2 082
<b>Dordogne</b>	<b>79,2</b>	<b>0,1</b>	<b>1,0</b>	<b>511,3</b>	<b>0,6</b>	<b>3,2</b>	<b>2 156</b>
<b>Aquitaine</b>	<b>885,2</b>	<b>0,4</b>	<b>1,8</b>	<b>6 371,6</b>	<b>0,7</b>	<b>3,9</b>	<b>2 404</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>1 461,0</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>10 318,9</b>	<b>0,6</b>	<b>3,4</b>	<b>2 358</b>

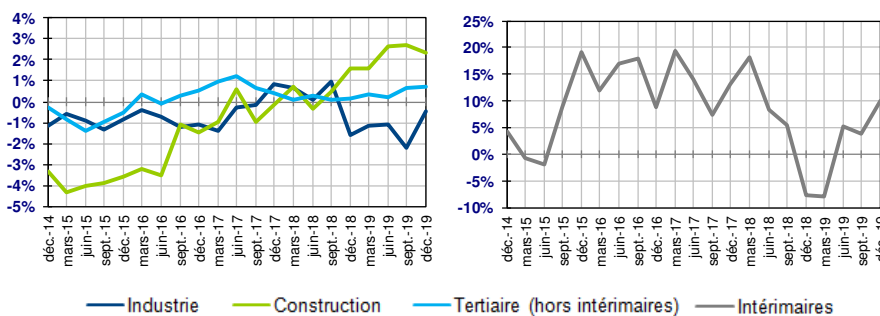
\* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : AcoSS-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



**Effectifs salariés stables**

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019, le département de la Dordogne compte 79 200 salariés. Les effectifs sont quasiment stables +0,1 %. La construction poursuit son dynamisme depuis plus d'un an, et gagne près de 200 postes depuis fin 2018. Après un 3<sup>ème</sup> trimestre 2019 stable, l'hébergement-restauration retrouve une bonne dynamique. Pour le secteur intérimaire, la baisse

du dernier trimestre se confirme fin 2019.

Les intentions d'embauche hors intérim (DPAE) sont stables en fin d'année. Sur un an, la hausse est surtout présente dans l'industrie et le tertiaire et compense la baisse dans la construction. Les évolutions trimestrielles confirment les tendances annuelles par type de contrat, à savoir, une diminution des contrats courts au profit de plus de CDI.

**CHIFFRE CLÉ**

**0,1 %**

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Dordogne.

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	1,3	7,0	5,1
Construction	0,8	-0,7	-13,1
Tertiaire (hors intérim)	20,2	0,0	1,7
<b>Dordogne</b>	<b>22,3</b>	<b>0,1</b>	<b>1,0</b>
<b>Aquitaine</b>	<b>302,0</b>	<b>-0,9</b>	<b>-1,6</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>482,0</b>	<b>-1,4</b>	<b>-0,7</b>

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

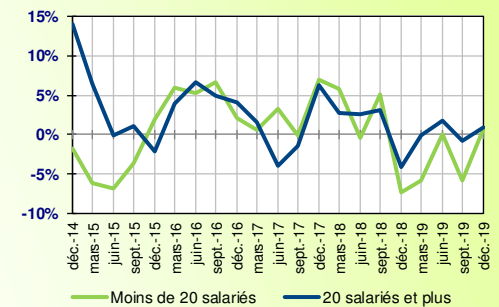
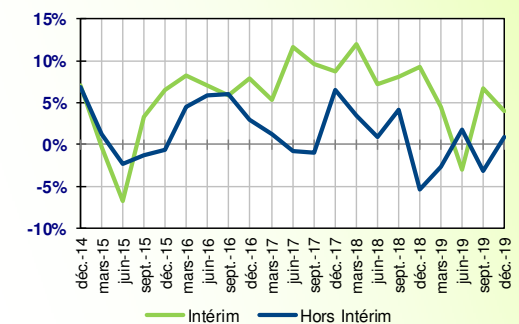


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	13,4	-2,2	-1,2
CDD plus d'un mois	5,3	0,9	-0,6
CDI	3,6	8,3	12,7
<b>Total hors intérim</b>	<b>22,3</b>	<b>0,1</b>	<b>1,0</b>
Intérim	30,6	nd.	4,1
<b>Dordogne</b>	<b>52,9</b>	<b>nd.</b>	<b>2,7</b>
<b>Aquitaine</b>	<b>592,1</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,7</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>972,7</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,8</b>

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



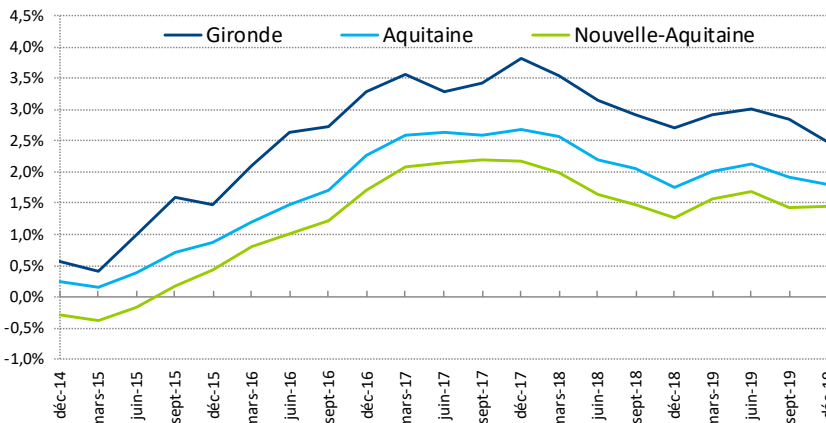
Source : AcoSS-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2019 T4
	Niveau * (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	57,1	0,4	2,2	572,6	1,6	5,3	3 348
Construction	40,3	0,6	3,7	288,3	1,2	6,8	2 394
Commerce	81,9	0,5	2,2	585,0	1,1	3,7	2 386
Hébergement - Restauration	31,5	3,0	5,5	173,8	1,7	7,1	1 869
Intérimaires	19,2	-1,8	-2,1	124,1	-2,2	-1,4	2 127
Autres services	240,5	0,5	2,4	1 809,1	1,0	4,4	2 515
<b>Gironde</b>	<b>470,5</b>	<b>0,6</b>	<b>2,5</b>	<b>3 552,8</b>	<b>1,1</b>	<b>4,5</b>	<b>2 524</b>
<b>Aquitaine</b>	<b>885,2</b>	<b>0,4</b>	<b>1,8</b>	<b>6 371,6</b>	<b>0,7</b>	<b>3,9</b>	<b>2 404</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>1 461,0</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>10 318,9</b>	<b>0,6</b>	<b>3,4</b>	<b>2 358</b>

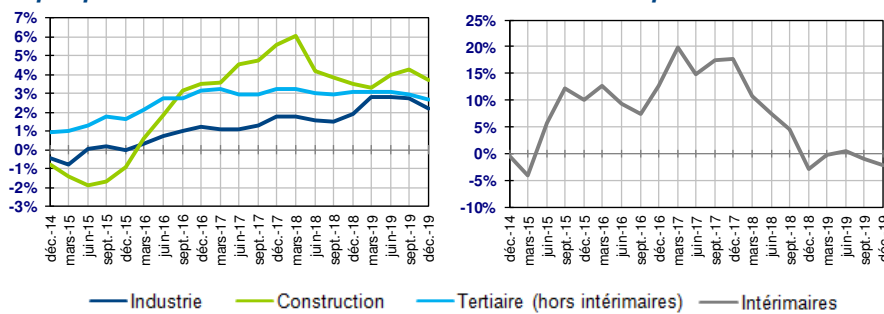
\* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : Acooss-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



11 300 postes créés sur un an

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019, le département de la Gironde compte 470 500 salariés. Les effectifs augmentent de 0,6 %, une évolution semblable aux trois trimestres précédents. Tous les secteurs sont concernés par cette hausse, excepté l'intérim, qui perd 350 postes. Après un trimestre morose au niveau de l'évolution de ses effectifs salariés, l'hébergement-restauration retrouve des couleurs et gagne près de 1000 postes sur la fin d'année 2019.

Les intentions d'embauche hors intérim (DPAE) sont en baisse de 1,3 % ce trimestre venant confirmer les évolutions annuelles. Tous les secteurs sont concernés par cette diminution, en particulier la construction et l'industrie. Les entreprises privilégient toujours les contrats courts de moins d'un mois, néanmoins, sur un an les DPAE CDI voient leur nombre progresser de manière significative.

CHIFFRE CLÉ

+ 0,6 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Gironde

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	4,3	-3,6	-2,5
Construction	5,9	-4,5	-5,7
Tertiaire (hors intérim)	160,7	-1,0	-0,6
<b>Gironde</b>	<b>171,0</b>	<b>-1,3</b>	<b>-0,8</b>
<b>Aquitaine</b>	<b>302,0</b>	<b>-0,9</b>	<b>-1,6</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>482,0</b>	<b>-1,4</b>	<b>-0,7</b>

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

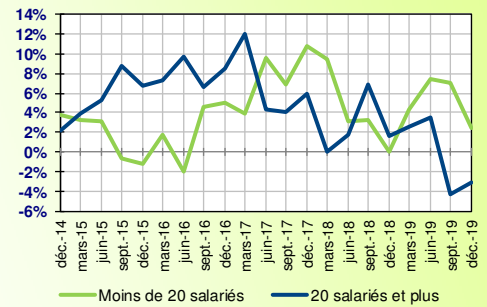
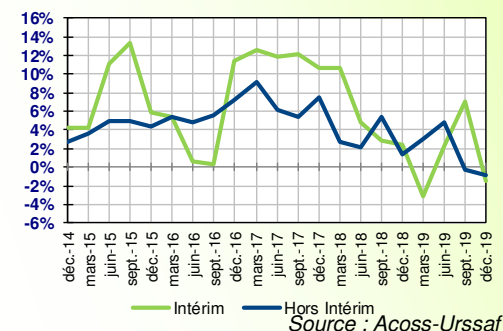


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	115,9	-1,3	-2,1
CDD plus d'un mois	23,3	-2,5	-1,0
CDI	31,8	-0,4	4,3
<b>Total hors intérim</b>	<b>171,0</b>	<b>-1,3</b>	<b>-0,8</b>
Intérim	153,8	nd.	-1,5
<b>Gironde</b>	<b>324,7</b>	<b>nd.</b>	<b>-1,1</b>
<b>Aquitaine</b>	<b>592,1</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,7</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>972,7</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,8</b>

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



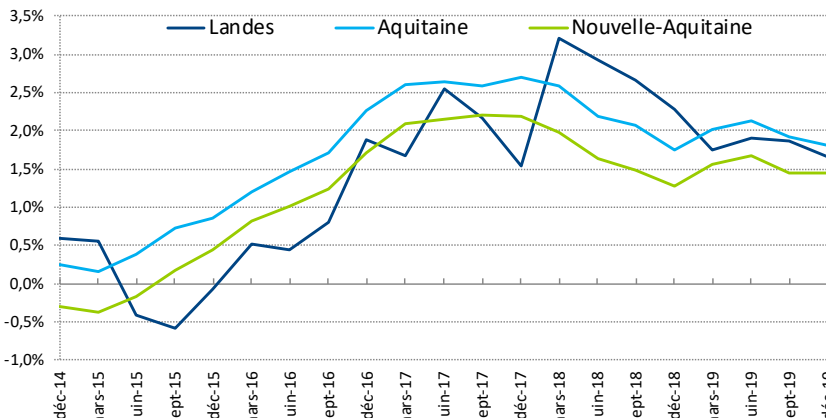
Source : Acooss-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros)
	Niveau * (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	16,9	-2,1	-2,6	145,3	-0,1	2,0	2 839
Construction	8,4	2,0	5,5	53,0	1,9	9,0	2 122
Commerce	17,4	0,3	1,3	111,6	0,2	2,6	2 136
Hébergement - Restauration	7,7	1,8	7,7	43,2	-3,3	6,0	1 888
Intérimaires	3,8	-4,4	1,5	25,1	-1,7	2,2	2 110
Autres services	30,3	1,1	1,9	191,1	1,5	4,4	2 114
<b>Landes</b>	<b>84,5</b>	<b>0,2</b>	<b>1,6</b>	<b>569,3</b>	<b>0,4</b>	<b>3,9</b>	<b>2 245</b>
<b>Aquitaine</b>	<b>885,2</b>	<b>0,4</b>	<b>1,8</b>	<b>6 371,6</b>	<b>0,7</b>	<b>3,9</b>	<b>2 404</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>1 461,0</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>10 318,9</b>	<b>0,6</b>	<b>3,4</b>	<b>2 358</b>

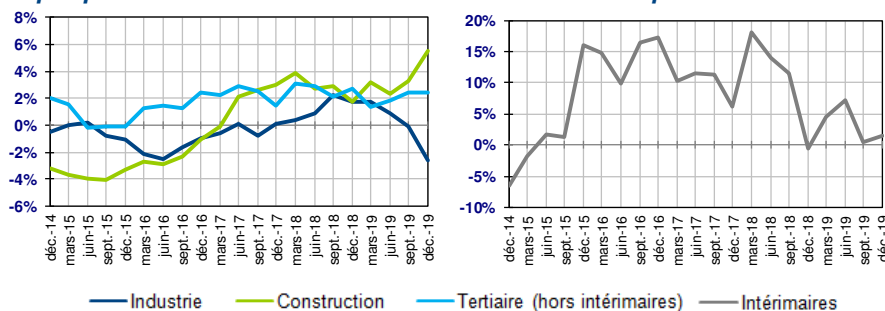
\* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : Acooss-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



L'intérim se contracte

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019, le département des Landes compte 84 500 salariés. Il enregistre une légère hausse (100 postes) des effectifs qui vient compenser la baisse du trimestre précédent. La construction retrouve une forte progression ainsi que l'hébergement -restauration. En revanche l'intérim confirme sa baisse du trimestre dernier et perd à nouveau près de 200 postes. Hors intérim, les Landes gagnent 1 300 postes en 2019.

Les intentions d'embauche hors intérim (DPAE) sont en baisse. Elle concerne tous les secteurs d'activité et tous les types de contrats. Ce trimestre, la baisse est plus marquée pour la construction et pour les contrats courts.

Hors intérim, le contrat court de moins d'un mois reste, tout de même, le plus usité par les entreprises. Sur un an, les DPAE intérim sont en forte hausse (+11,7%).

CHIFFRE CLÉ

0,2 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés dans les Landes

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	1,9	-1,7	10,0
Construction	0,9	-9,0	-5,0
Tertiaire (hors intérim)	24,5	-3,3	-5,8
<b>Landes</b>	<b>27,4</b>	<b>-2,9</b>	<b>-4,1</b>
<b>Aquitaine</b>	<b>302,0</b>	<b>-0,9</b>	<b>-1,6</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>482,0</b>	<b>-1,4</b>	<b>-0,7</b>

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

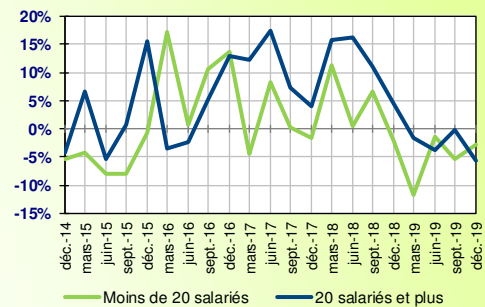
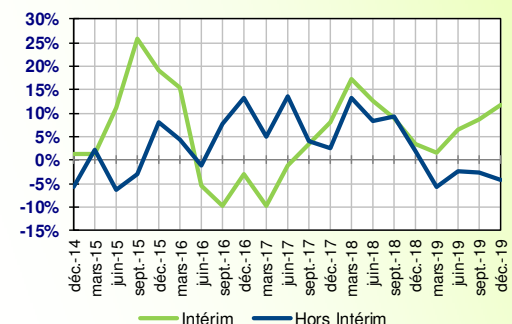


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	15,6	-4,5	-7,3
CDD plus d'un mois	7,7	-0,6	-0,2
CDI	4,1	-1,0	1,8
<b>Total hors intérim</b>	<b>27,4</b>	<b>-2,9</b>	<b>-4,1</b>
Intérim	28,1	nd.	11,7
<b>Landes</b>	<b>55,5</b>	<b>nd.</b>	<b>3,3</b>
<b>Aquitaine</b>	<b>592,1</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,7</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>972,7</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,8</b>

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



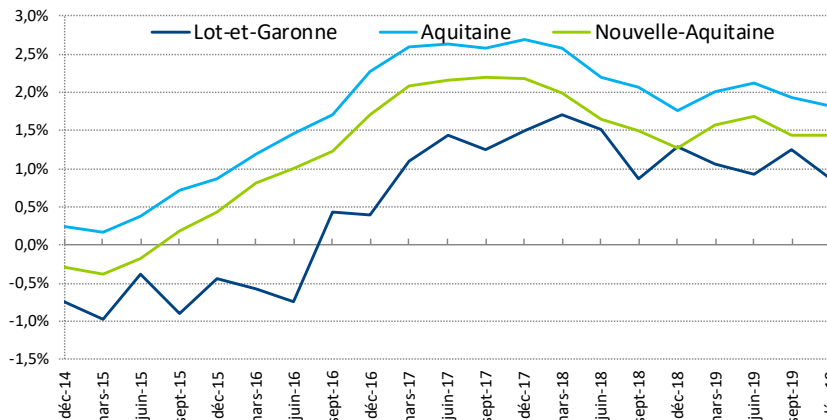
Source : Acooss-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2019 T4
	Niveau * (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	13,5	0,2	1,3	106,1	-6,8	4,9	2 619
Construction	5,7	-0,8	-1,1	36,9	0,0	4,1	2 135
Commerce	16,0	0,9	0,7	105,5	1,4	3,8	2 205
Hébergement - Restauration	3,3	2,7	2,1	15,4	-0,6	4,9	1 578
Intérimaires	4,0	-3,4	0,7	23,8	-1,7	1,6	1 935
Autres services	28,3	0,6	1,0	176,8	1,0	2,7	2 092
<b>Lot-et-Garonne</b>	<b>70,8</b>	<b>0,3</b>	<b>0,9</b>	<b>464,5</b>	<b>-1,1</b>	<b>3,6</b>	<b>2 189</b>
<b>Aquitaine</b>	<b>885,2</b>	<b>0,4</b>	<b>1,8</b>	<b>6 371,6</b>	<b>0,7</b>	<b>3,9</b>	<b>2 404</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>1 461,0</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>10 318,9</b>	<b>0,6</b>	<b>3,4</b>	<b>2 358</b>

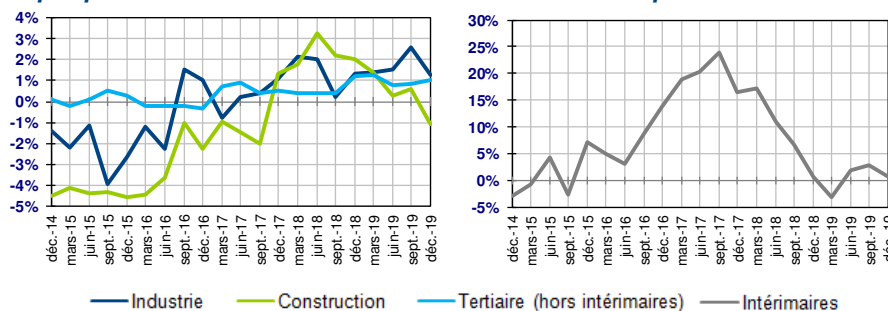
\* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : Acooss-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



### Le commerce dynamique

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019, 70 800 salariés occupent un poste dans le département du Lot-et-Garonne. Les effectifs augmentent de 0,3 %, cette évolution trimestrielle est à peu près de même ampleur sur toute l'année 2019. L'industrie affiche une progression plus limitée que sur le début d'année. L'hébergement-restauration enregistre un rebond qui compense la baisse du trimestre précédent, à l'inverse, les effectifs intérimaires repartent à la baisse.

Le nombre de déclarations préalables à l'embauche (DPAE) progresse de 1,3 % ce trimestre, le Lot-et-Garonne étant un des seuls départements de la région dans ce cas. Cette hausse est portée principalement par le tertiaire, et par la construction (pour un faible volume). Les contrats courts restent les plus usités et leur nombre augmente toujours. Sur un an les DPAE intérim sont en légère baisse (-2,1 %).

### CHIFFRE CLÉ

**+ 0,3 %**

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Lot-et-Garonne

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	1,2	-4,6	-11,8
Construction	0,7	11,1	0,6
Tertiaire (hors intérim)	17,2	2,1	-5,4
<b>Lot-et-Garonne</b>	<b>19,1</b>	<b>1,3</b>	<b>-5,3</b>
<b>Aquitaine</b>	<b>302,0</b>	<b>-0,9</b>	<b>-1,6</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>482,0</b>	<b>-1,4</b>	<b>-0,7</b>

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

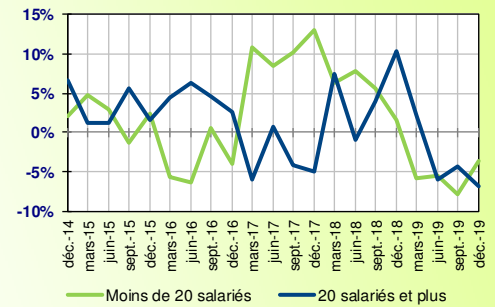
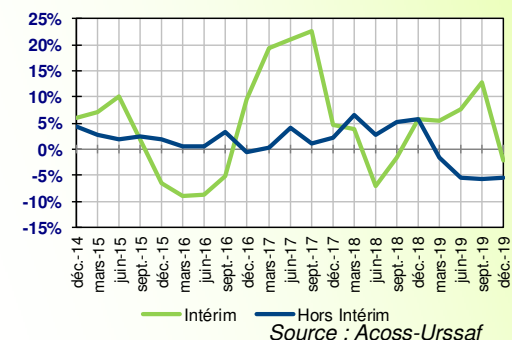


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	12,4	2,4	-6,0
CDD plus d'un mois	3,6	-1,3	-2,5
CDI	3,2	-0,3	-5,5
<b>Total hors intérim</b>	<b>19,1</b>	<b>1,3</b>	<b>-5,3</b>
Intérim	30,6	nd.	-2,1
<b>Lot-et-Garonne</b>	<b>49,7</b>	<b>nd.</b>	<b>-3,4</b>
<b>Aquitaine</b>	<b>592,1</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,7</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>972,7</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,8</b>

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



Source : Acooss-Urssaf

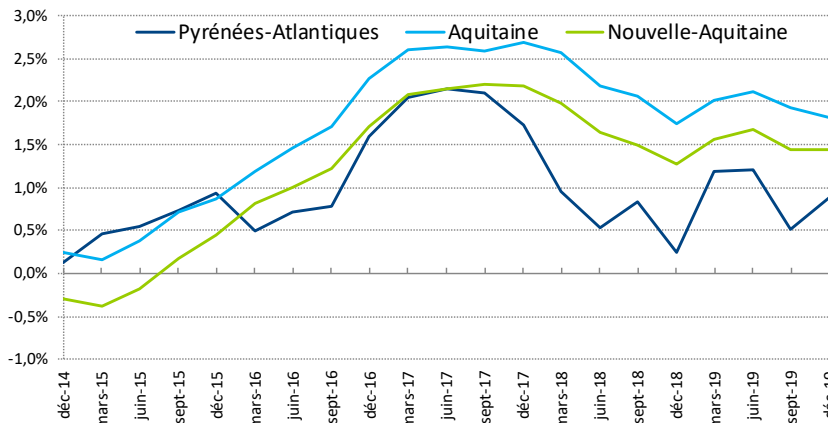


Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros)
	Niveau * (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	30,3	-0,1	0,6	278,3	0,8	2,8	3 057
Construction	15,6	0,0	0,6	105,6	0,0	3,7	2 250
Commerce	31,6	0,5	0,6	211,9	0,3	1,5	2 241
Hébergement - Restauration	13,3	1,0	2,4	73,9	-0,4	2,8	1 868
Intérimaires	7,7	1,6	4,9	49,4	0,8	5,8	2 119
Autres services	81,6	0,3	0,5	554,7	0,1	2,2	2 270
<b>Pyrénées-Atlantiques</b>	<b>180,1</b>	<b>0,4</b>	<b>0,9</b>	<b>1 273,8</b>	<b>0,3</b>	<b>2,5</b>	<b>2 360</b>
<b>Aquitaine</b>	<b>885,2</b>	<b>0,4</b>	<b>1,8</b>	<b>6 371,6</b>	<b>0,7</b>	<b>3,9</b>	<b>2 404</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>1 461,0</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>10 318,9</b>	<b>0,6</b>	<b>3,4</b>	<b>2 358</b>

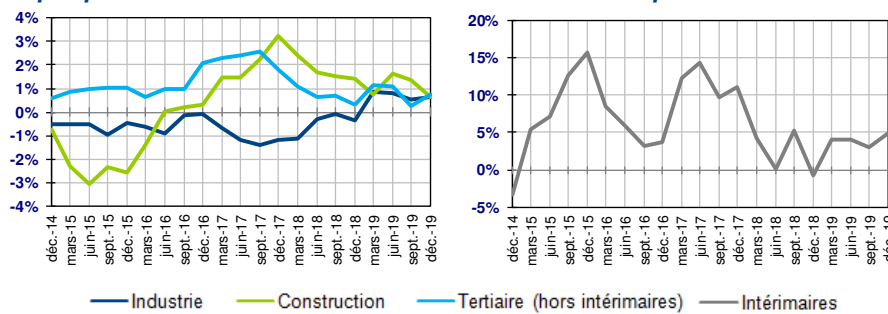
\* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : Acooss-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



**+ 700 postes salariés**

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019, le département des Pyrénées-Atlantiques compte 180 100 salariés. Sur le trimestre, les effectifs progressent de 0,4 % soit un gain de 700 postes. Pour l'hébergement-restauration et pour l'intérim, l'évolution trimestrielle est plus significative. En revanche, pour la construction et l'industrie, les effectifs sont stables. La légère progression dans les autres services est portée par les transports.

Les intentions d'embauche hors intérim (DPAE) sont en baisse de 1,6 % ce trimestre venant confirmer les évolutions annuelles. Tous les secteurs sont concernés par cette diminution excepté la construction mais pour ce secteur les volumes sont faibles. Les entreprises privilégient toujours les contrats courts de moins d'un mois, néanmoins, sur un an, les DPAE CDI voient leur nombre progresser. Les DPAE Intérim sont stables sur un an.

CHIFFRE CLÉ

**0,4 %**

Evolution trimestrielle des effectifs salariés dans les Pyrénées-Atlantiques

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	2,2	-5,5	-3,5
Construction	1,4	2,2	-4,1
Tertiaire (hors intérim)	58,6	-1,2	-1,9
<b>Pyrénées-Atlantiques</b>	<b>62,2</b>	<b>-1,6</b>	<b>-2,2</b>
<b>Aquitaine</b>	<b>302,0</b>	<b>-0,9</b>	<b>-1,6</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>482,0</b>	<b>-1,4</b>	<b>-0,7</b>

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

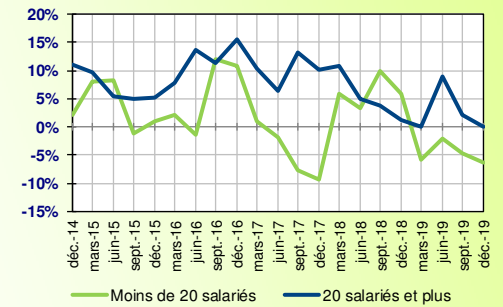
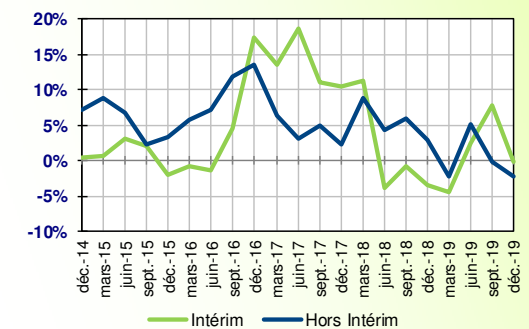


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	44,1	-1,2	-2,3
CDD plus d'un mois	9,7	-3,5	-4,3
CDI	8,4	-1,2	1,0
<b>Total hors intérim</b>	<b>62,2</b>	<b>-1,6</b>	<b>-2,2</b>
Intérim	47,0	nd.	-0,2
<b>Pyrénées-Atlantiques</b>	<b>109,2</b>	<b>nd.</b>	<b>-1,3</b>
<b>Aquitaine</b>	<b>592,1</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,7</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>972,7</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,8</b>

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



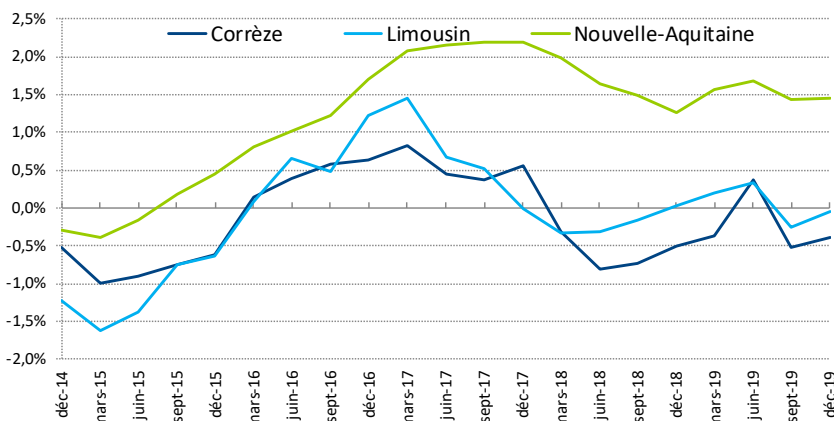
Source : Acooss-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2019 T4
	Niveau * (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	11,8	1,2	1,0	94,8	1,7	2,1	2 705
Construction	4,9	0,9	-0,6	31,5	-0,4	2,1	2 172
Commerce	9,8	0,1	-1,0	63,7	0,4	2,6	2 169
Hébergement - Restauration	2,8	0,9	3,4	14,1	-0,8	7,5	1 691
Intérimaires	2,5	2,6	-0,9	14,9	-1,8	-4,0	2 003
Autres services	22,7	-0,1	-1,2	143,3	-1,2	0,7	2 106
<b>Corrèze</b>	<b>54,4</b>	<b>0,5</b>	<b>-0,4</b>	<b>362,4</b>	<b>-0,1</b>	<b>1,5</b>	<b>2 226</b>
<b>Limousin</b>	<b>156,7</b>	<b>0,3</b>	<b>0,0</b>	<b>1 047,5</b>	<b>0,1</b>	<b>1,8</b>	<b>2 230</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>1 461,0</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>10 318,9</b>	<b>0,6</b>	<b>3,4</b>	<b>2 358</b>

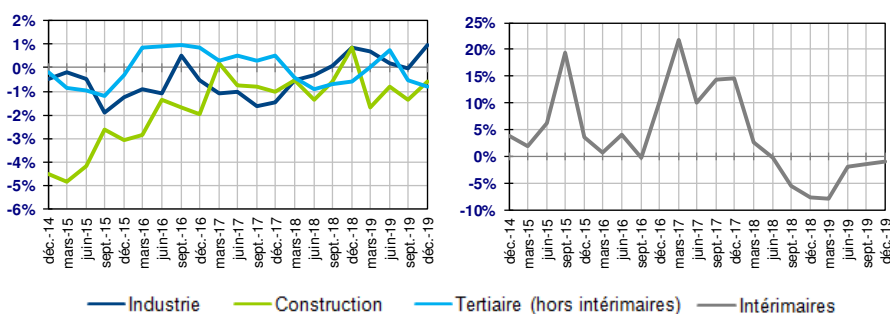
\* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : AcoSS-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



Fin d'année mieux orientée

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019, le département de la Corrèze compte 54 400 salariés. Après un trimestre de forte baisse, le département gagne de nouveau des postes (plus de 250). C'est l'industrie qui porte l'essentiel de la hausse avec 1,2 %, la construction et l'hébergement-restauration retrouvent des dynamiques positives, les effectifs dans le commerce sont stables. Sur un an, le département perd environ 200 postes salariés.

Les intentions d'embauche hors intérim (DPAE) sont plutôt stables (-0,4 %). Cette légère baisse ne vient pas inverser la tendance annuelle à la hausse. Le tertiaire enregistre l'essentiel de la baisse quasiment compensée par l'industrie et surtout la construction. Les CDD de plus d'un mois sont les plus marqués par cette diminution. Les contrats intérimaires restent les plus usités, et sur un an leur nombre est stable (+0,6 %).

CHIFFRE CLÉ

0,5 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Corrèze

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	0,7	0,7	1,0
Construction	0,5	5,4	6,0
Tertiaire (hors intérim)	11,6	-0,9	6,4
<b>Corrèze</b>	<b>12,9</b>	<b>-0,4</b>	<b>6,3</b>
<b>Limousin</b>	<b>39,5</b>	<b>-1,4</b>	<b>1,4</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>482,0</b>	<b>-1,4</b>	<b>-0,7</b>

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

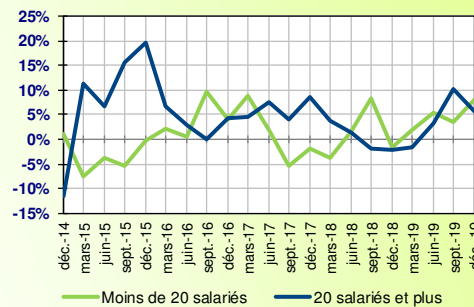
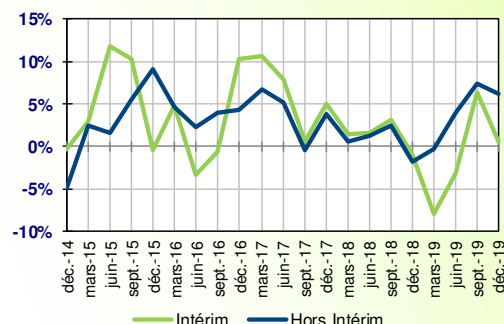


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	8,5	-0,1	9,9
CDD plus d'un mois	2,1	-1,7	-3,9
CDI	2,3	-0,7	3,7
<b>Total hors intérim</b>	<b>12,9</b>	<b>-0,4</b>	<b>6,3</b>
Intérim	19,2	nd.	0,6
<b>Corrèze</b>	<b>32,2</b>	<b>nd.</b>	<b>2,8</b>
<b>Limousin</b>	<b>92,4</b>	<b>nd.</b>	<b>1,3</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>972,7</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,8</b>

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



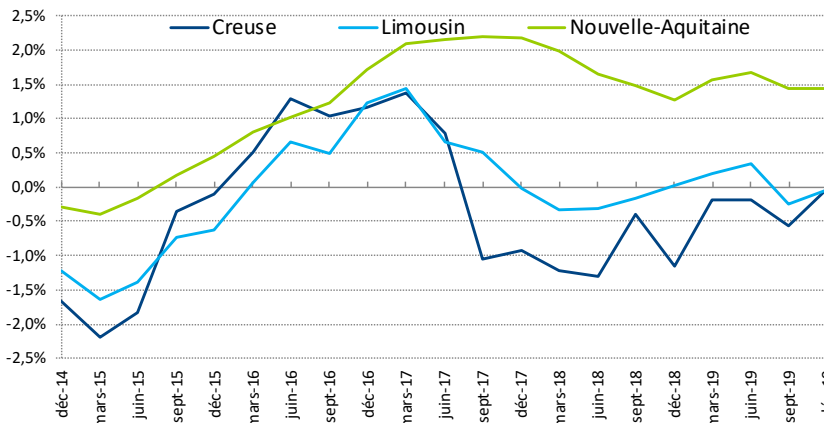
Source : AcoSS-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2019 T4
	Niveau * (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	3,7	0,6	-0,1	26,5	0,1	0,2	2 423
Construction	1,7	0,0	-0,8	10,1	-0,3	3,3	2 033
Commerce	3,7	0,3	0,9	23,2	1,1	1,1	2 074
Hébergement - Restauration	0,9	1,8	3,7	4,0	-4,0	6,7	1 540
Intérimaires	0,7	-3,2	8,6	4,0	-5,6	8,6	1 950
Autres services	8,4	-0,2	-1,2	49,1	-0,7	0,4	1 954
<b>Creuse</b>	<b>19,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>116,9</b>	<b>-0,4</b>	<b>1,2</b>	<b>2 056</b>
<b>Limousin</b>	<b>156,7</b>	<b>0,3</b>	<b>0,0</b>	<b>1 047,5</b>	<b>0,1</b>	<b>1,8</b>	<b>2 230</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>1 461,0</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>10 318,9</b>	<b>0,6</b>	<b>3,4</b>	<b>2 358</b>

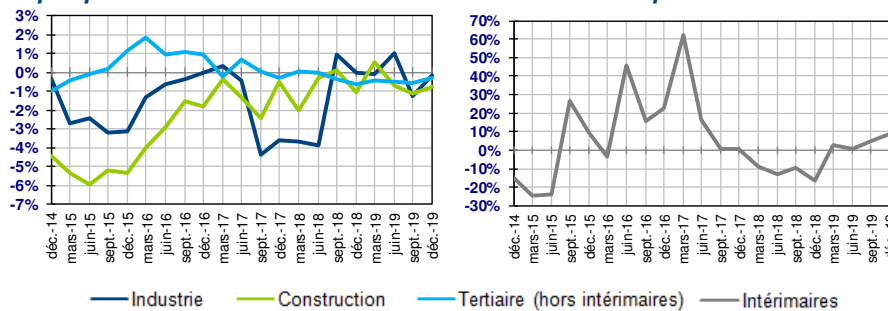
\* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : Acooss-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



Effectifs stables sur un an

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019, le département de la Creuse compte 19 000 salariés. Les effectifs salariés progressent de 0,1 % après un trimestre en baisse. La quasi-totalité des secteurs est à la hausse ou stable ce trimestre à l'exception de l'intérim qui perd les postes gagnés le trimestre précédent. L'hébergement-restauration se redresse confirmant ainsi une tendance annuelle positive. Dans la construction, pas de perte de postes

après deux trimestres très mal orientés. Sur un an le département stabilise ses effectifs salariés.

Les déclarations préalables à l'embauche (DPAE) hors intérim sont néanmoins en baisse (-1,5 %). La forte progression dans la construction est à relativiser au regard des volumes très faibles dans ce secteur. Les contrats intérimaires restent les plus usités et progressent de 7,3 % sur un an. A noter, la baisse des contrats longs (pour des volumes assez faibles).

CHIFFRE CLÉ

0,1 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Creuse

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	0,3	-10,5	12,9
Construction	0,1	24,5	-2,7
Tertiaire (hors intérim)	4,3	-1,0	1,4
<b>Creuse</b>	<b>4,7</b>	<b>-1,5</b>	<b>1,8</b>
<b>Limousin</b>	<b>39,5</b>	<b>-1,4</b>	<b>1,4</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>482,0</b>	<b>-1,4</b>	<b>-0,7</b>

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

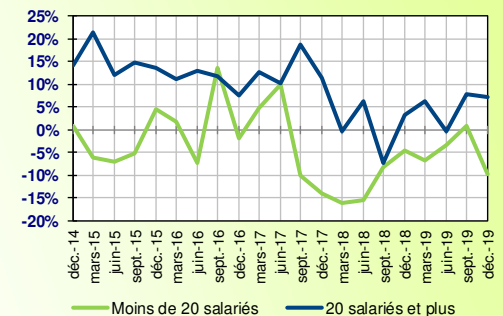
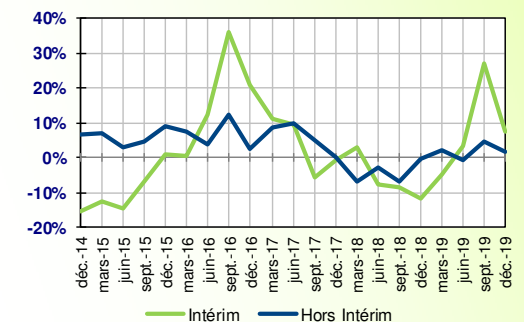


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	3,2	2,3	4,0
CDD plus d'un mois	0,8	-8,6	-8,5
CDI	0,7	-9,3	4,5
<b>Total hors intérim</b>	<b>4,7</b>	<b>-1,5</b>	<b>1,8</b>
Intérim	6,9	nd.	7,3
<b>Creuse</b>	<b>11,6</b>	<b>nd.</b>	<b>5,0</b>
<b>Limousin</b>	<b>92,4</b>	<b>nd.</b>	<b>1,3</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>972,7</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,8</b>

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



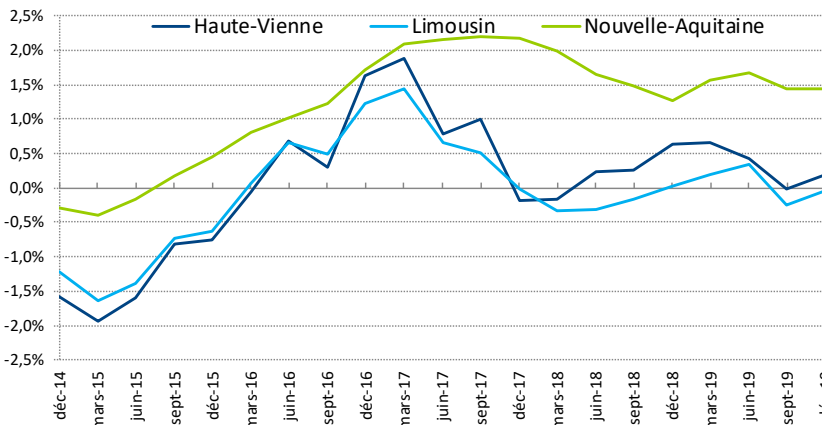
Source : Acooss-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2019 T4
	Niveau * (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	16,0	-0,3	-0,7	136,9	-0,1	1,1	2 844
Construction	6,4	0,2	1,1	41,9	1,2	5,8	2 177
Commerce	15,1	0,6	1,1	99,4	1,1	3,2	2 203
Hébergement - Restauration	4,0	0,8	4,3	19,6	0,1	6,5	1 629
Intérimaires	3,7	0,4	4,1	24,0	2,1	5,6	2 092
Autres services	38,1	0,5	-0,7	246,4	-0,2	1,1	2 161
<b>Haute-Vienne</b>	<b>83,3</b>	<b>0,3</b>	<b>0,2</b>	<b>568,2</b>	<b>0,3</b>	<b>2,2</b>	<b>2 273</b>
<b>Limousin</b>	<b>156,7</b>	<b>0,3</b>	<b>0,0</b>	<b>1 047,5</b>	<b>0,1</b>	<b>1,8</b>	<b>2 230</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>1 461,0</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>10 318,9</b>	<b>0,6</b>	<b>3,4</b>	<b>2 358</b>

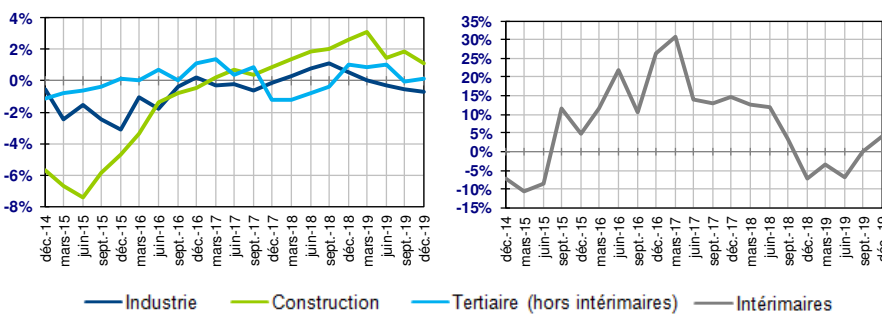
\* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : AcoSS-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



### L'industrie en repli

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019, 83 300 salariés occupent un emploi dans le département de la Haute-Vienne. Sur un trimestre, les effectifs augmentent de 0,3 % venant compenser les pertes du trimestre précédent. Le nombre de salariés intérimaires est stable ce trimestre, sur un an ce secteur gagne 150 postes. Les services retrouvent un trimestre dynamique et leurs effectifs sont stables sur un an. En revanche,

l'industrie conclut l'année 2019 avec une nouvelle perte, sur un an ce secteur perd une centaine de postes. Le nombre de déclarations préalables à l'embauche (DPAE) hors intérim est en baisse ce trimestre. Cette diminution est exclusivement observée dans le tertiaire mais sur tous les types de contrats. Les intentions d'embauche sont orientées vers l'intérim et les CDD de moins d'un mois au détriment des CDI et des contrats longs.

### CHIFFRE CLÉ

**0,3 %**

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Haute-Vienne

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	1,1	4,8	0,9
Construction	0,7	6,7	5,6
Tertiaire (hors intérim)	20,0	-1,9	-4,0
<b>Haute-Vienne</b>	<b>21,6</b>	<b>-1,9</b>	<b>-3,8</b>
<b>Limousin</b>	<b>39,5</b>	<b>-1,4</b>	<b>1,4</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>482,0</b>	<b>-1,4</b>	<b>-0,7</b>

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

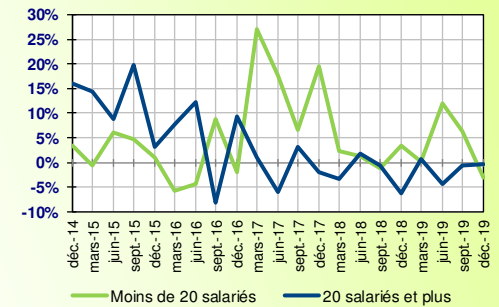
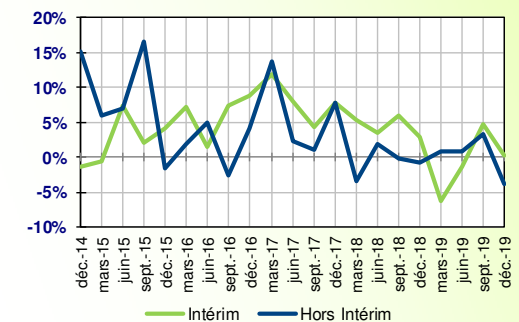


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	14,9	-0,4	-2,9
CDD plus d'un mois	3,3	-3,4	-8,6
CDI	3,5	-6,3	-3,0
<b>Total hors intérim</b>	<b>21,6</b>	<b>-1,9</b>	<b>-3,8</b>
Intérim	26,8	nd.	0,2
<b>Haute-Vienne</b>	<b>48,4</b>	<b>nd.</b>	<b>-1,6</b>
<b>Limousin</b>	<b>92,4</b>	<b>nd.</b>	<b>1,3</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>972,7</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,8</b>

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



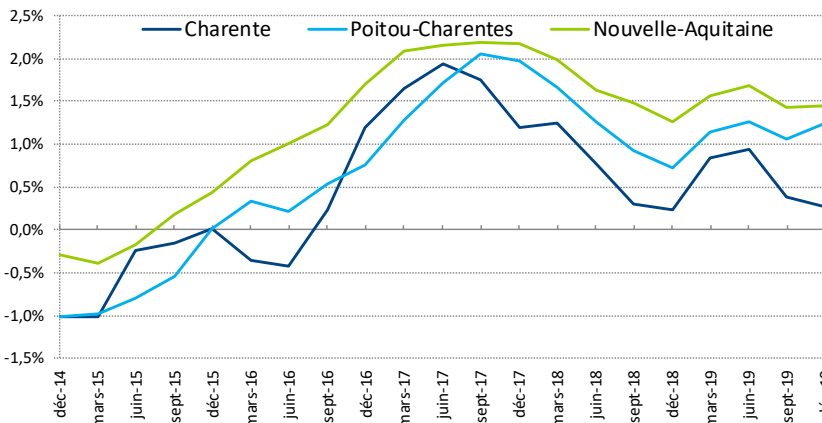
Source : AcoSS-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2019 T4
	Niveau * (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	21,9	-0,4	-0,2	195,8	0,1	2,6	2 971
Construction	6,7	1,0	2,0	43,0	1,1	6,1	2 150
Commerce	15,1	1,0	1,2	99,7	0,9	2,9	2 218
Hébergement - Restauration	3,4	2,5	6,8	17,2	1,0	8,0	1 703
Intérimaires	3,9	-5,2	-9,1	27,2	-7,5	-4,6	2 036
Autres services	32,1	0,1	0,4	203,2	-0,2	1,9	2 110
<b>Charente</b>	<b>83,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,3</b>	<b>586,0</b>	<b>-0,1</b>	<b>2,4</b>	<b>2 339</b>
<b>Poitou-Charentes</b>	<b>419,2</b>	<b>0,4</b>	<b>1,2</b>	<b>2 899,8</b>	<b>0,7</b>	<b>3,1</b>	<b>2 308</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>1 461,0</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>10 318,9</b>	<b>0,6</b>	<b>3,4</b>	<b>2 358</b>

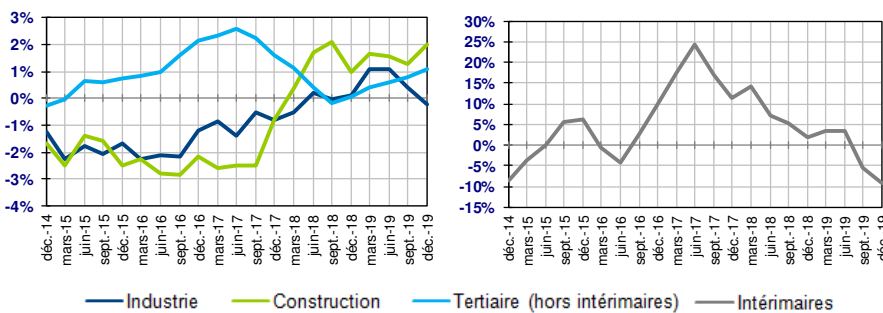
\* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : AcoSS-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



**Timide évolution des effectifs**

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019, la Charente fait partie des départements avec la plus faible augmentation de ses effectifs salariés (0,1 % vs 0,4 % dans la région). Les difficultés dans l'industrie (-0,2 % d'évolution annuelle) et la baisse continue du nombre d'intérimaires expliquent ce résultat.

A l'inverse, le secteur de la construction se porte bien avec une hausse annuelle de ses effectifs de

2 %, ainsi que l'hébergement-restauration qui enregistre une croissance annuelle supérieure à la Nouvelle-Aquitaine : 6,8 % vs 4,6 %.

Au niveau des déclarations d'embauches, l'évolution est négative pour la première fois depuis 2015. Cette diminution ne concerne pas encore les CDI en progression de 4,8 % sur un an. En Charente, tous les secteurs d'activités sont concernés par cette baisse : de -0,6 % dans le tertiaire à -6,0 % dans l'industrie.

**CHIFFRE CLÉ**

**0,1 %**

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Charente

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	1,3	-1,2	-6,0
Construction	0,9	-0,9	-5,3
Tertiaire (hors intérim)	19,5	-1,5	-1,8
<b>Charente</b>	<b>21,7</b>	<b>-1,5</b>	<b>-2,2</b>
<b>Poitou-Charentes</b>	<b>141,4</b>	<b>-1,4</b>	<b>0,8</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>482,0</b>	<b>-1,4</b>	<b>-0,7</b>

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

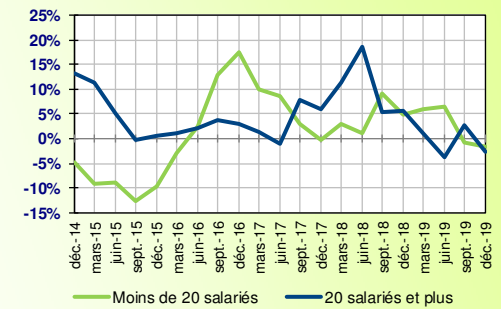
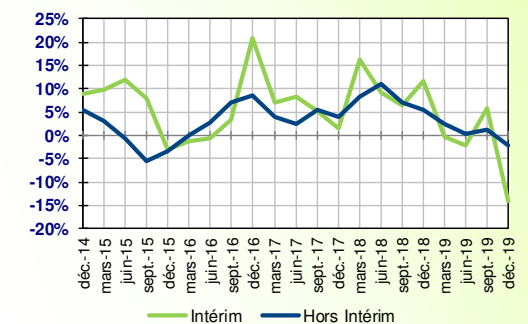


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	14,5	-2,7	-4,1
CDD plus d'un mois	3,6	-0,5	-1,1
CDI	3,7	2,4	4,8
<b>Total hors intérim</b>	<b>21,7</b>	<b>-1,5</b>	<b>-2,2</b>
Intérim	30,6	nd.	-14,0
<b>Charente</b>	<b>52,3</b>	<b>nd.</b>	<b>-9,5</b>
<b>Poitou-Charentes</b>	<b>289,2</b>	<b>nd.</b>	<b>-1,6</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>972,7</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,8</b>

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



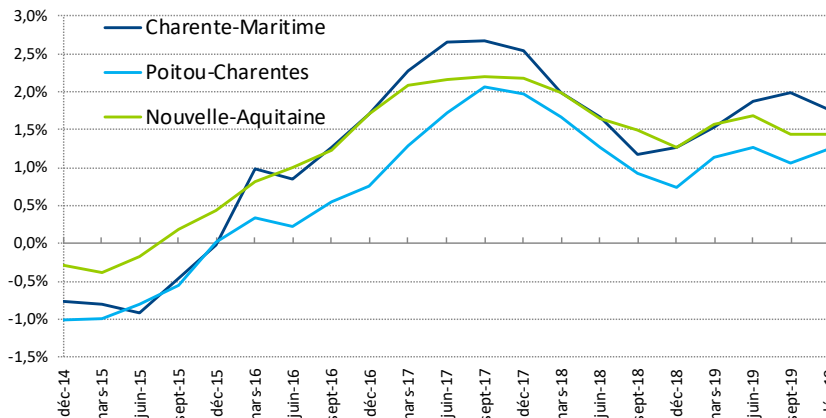
Source : AcoSS-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2019 T4
	Niveau * (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	20,0	-0,1	1,5	164,1	0,8	4,3	2 733
Construction	12,9	0,9	3,4	82,1	1,6	8,8	2 122
Commerce	29,0	0,9	1,6	188,3	0,9	4,3	2 173
Hébergement - Restauration	12,0	-1,3	5,2	68,6	0,6	5,1	1 890
Intérimaires	5,8	0,1	-1,6	35,5	0,7	-1,0	2 119
Autres services	57,5	0,6	1,2	368,8	1,0	3,1	2 145
<b>Charente-Maritime</b>	<b>137,2</b>	<b>0,4</b>	<b>1,8</b>	<b>907,3</b>	<b>1,0</b>	<b>4,0</b>	<b>2 211</b>
<b>Poitou-Charentes</b>	<b>419,2</b>	<b>0,4</b>	<b>1,2</b>	<b>2 899,8</b>	<b>0,7</b>	<b>3,1</b>	<b>2 308</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>1 461,0</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>10 318,9</b>	<b>0,6</b>	<b>3,4</b>	<b>2 358</b>

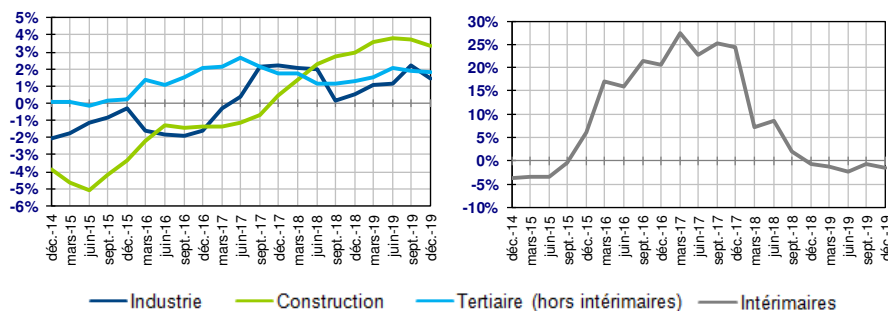
\* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : Acooss-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



### Effectifs en hausse en Charente-Maritime

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019, le département de la Charente-Maritime compte 137 200 salariés, soit une augmentation de 0,4 % par rapport au trimestre précédent. Le commerce, la construction et les services sont les principaux secteurs portant cette hausse. A l'inverse, l'hébergement-restauration perd 160 postes ce trimestre. Dans le secteur intérimaire, l'évolution négative

observée depuis plusieurs trimestres se poursuit. Sur un an, le recul des effectifs salariés intérimaires s'élève à presque 200 postes.

Les déclarations d'embauches en intérim décroissent toujours, ce qui n'est pas le cas de la construction, unique secteur d'activité où le nombre de déclarations d'embauche ce trimestre a augmenté (+0,8 %). En Charente-Maritime, la baisse du nombre de DPAAE (hors intérim) est nettement plus importante que dans la région : - 5,8 % vs - 1,4 %.

### CHIFFRE CLÉ

0,4 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Charente-Maritime

Tableau 2 : Evolution des DPAAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	1,9	-6,3	-2,1
Construction	1,7	0,8	6,9
Tertiaire (hors intérim)	46,7	-6,1	-1,7
<b>Charente-Maritime</b>	<b>50,3</b>	<b>-5,8</b>	<b>-1,3</b>
<b>Poitou-Charentes</b>	<b>141,4</b>	<b>-1,4</b>	<b>0,8</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>482,0</b>	<b>-1,4</b>	<b>-0,7</b>

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAAE par tranche d'effectif (hors intérim)

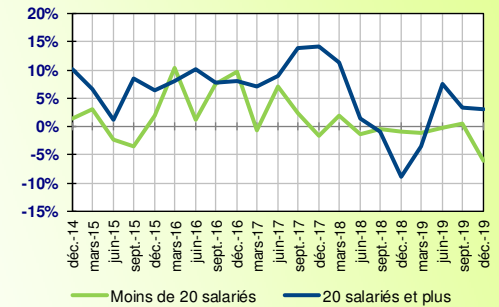
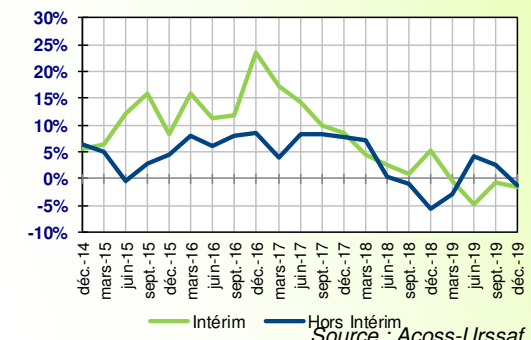


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	32,4	-8,3	-1,4
CDD plus d'un mois	10,8	-3,4	-5,7
CDI	7,1	3,0	6,9
<b>Total hors intérim</b>	<b>50,3</b>	<b>-5,8</b>	<b>-1,3</b>
Intérim	43,1	nd.	-1,6
<b>Charente-Maritime</b>	<b>93,4</b>	<b>nd.</b>	<b>-1,4</b>
<b>Poitou-Charentes</b>	<b>289,2</b>	<b>nd.</b>	<b>-1,6</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>972,7</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,8</b>

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAAE du département



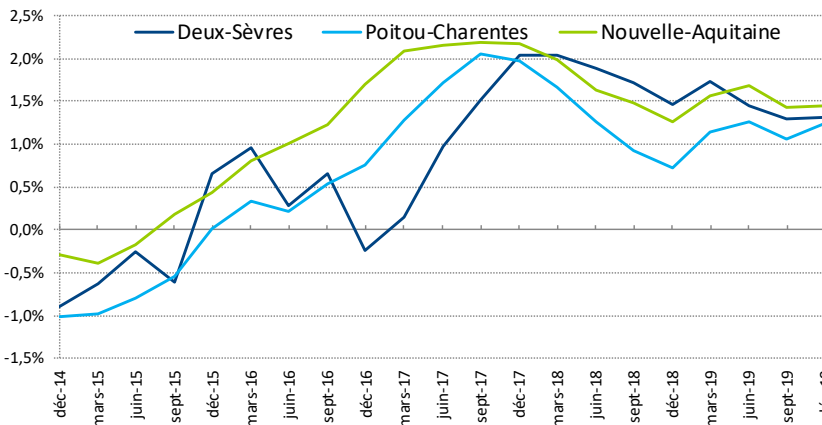
Source : Acooss-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2019 T4
	Niveau * (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	20,8	0,0	0,1	158,0	0,2	2,5	2 535
Construction	7,4	0,2	0,9	47,9	0,5	6,1	2 173
Commerce	14,7	-0,1	0,3	99,1	0,4	3,7	2 240
Hébergement - Restauration	3,1	1,3	4,3	15,9	0,8	5,6	1 689
Intérimaires	5,5	-2,9	3,5	32,9	0,7	3,9	1 774
Autres services	45,7	1,0	1,8	367,7	1,8	3,1	2 694
<b>Deux-Sèvres</b>	<b>97,2</b>	<b>0,3</b>	<b>1,3</b>	<b>721,4</b>	<b>1,1</b>	<b>3,4</b>	<b>2 462</b>
<b>Poitou-Charentes</b>	<b>419,2</b>	<b>0,4</b>	<b>1,2</b>	<b>2 899,8</b>	<b>0,7</b>	<b>3,1</b>	<b>2 308</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>1 461,0</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>10 318,9</b>	<b>0,6</b>	<b>3,4</b>	<b>2 358</b>

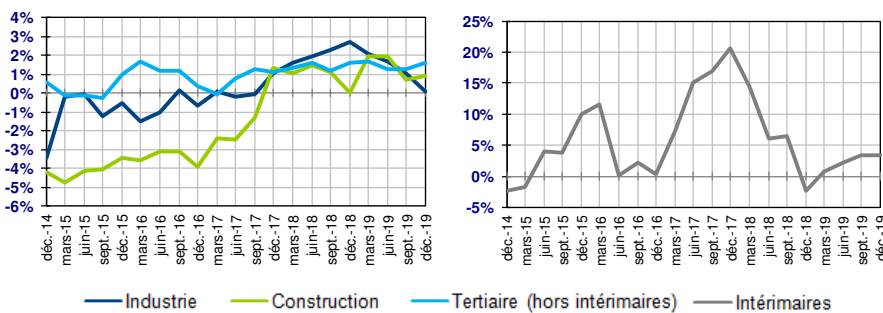
\* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : Acooss-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



**Légère hausse des effectifs**

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019, le département des Deux-Sèvres compte 97 200 salariés (en hausse de 0,3 %). Les services concentrent la majeure partie de cette croissance (+ 1,3 % pour l'hébergement-restauration, + 1,0 % pour les autres services). Dans l'industrie, contrairement à d'autres départements, les effectifs restent stables. En revanche, marqué par les grèves du mois de décembre, le

commerce perd quelques postes ce trimestre. Dans l'intérim, l'évolution est négative ce trimestre par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2019 mais annuellement les effectifs ont augmenté de 3,5 % (contre 1,5 % en Nouvelle-Aquitaine).

Au niveau des embauches, la situation reste favorable dans les Deux-Sèvres avec une progression sur un an de 2,1 % des déclarations (y compris intérim) contre une baisse de 1,6 % en Poitou-Charentes.

**CHIFFRE CLÉ**

**0,3 %**

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Deux-Sèvres

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	1,3	-4,3	-7,5
Construction	0,6	-19,0	-26,4
Tertiaire (hors intérim)	22,5	1,3	5,2
<b>Deux-Sèvres</b>	<b>24,4</b>	<b>0,7</b>	<b>3,7</b>
<b>Poitou-Charentes</b>	<b>141,4</b>	<b>-1,4</b>	<b>0,8</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>482,0</b>	<b>-1,4</b>	<b>-0,7</b>

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

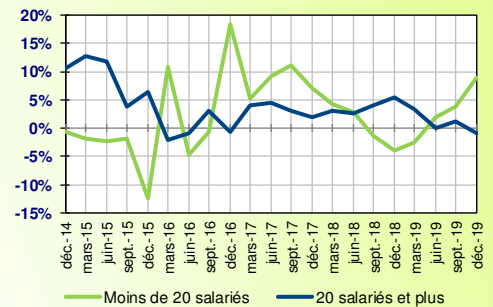
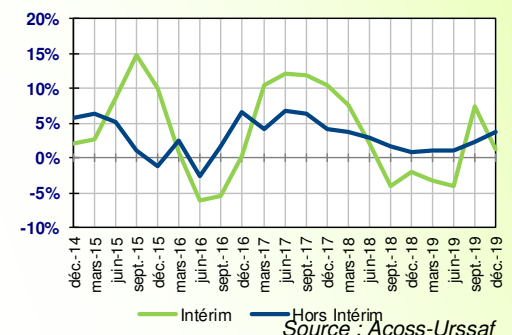


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	17,2	3,5	8,2
CDD plus d'un mois	3,5	-11,1	-13,1
CDI	3,7	0,5	3,1
<b>Total hors intérim</b>	<b>24,4</b>	<b>0,7</b>	<b>3,7</b>
Intérim	39,7	nd.	1,2
<b>Deux-Sèvres</b>	<b>64,1</b>	<b>nd.</b>	<b>2,1</b>
<b>Poitou-Charentes</b>	<b>289,2</b>	<b>nd.</b>	<b>-1,6</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>972,7</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,8</b>

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



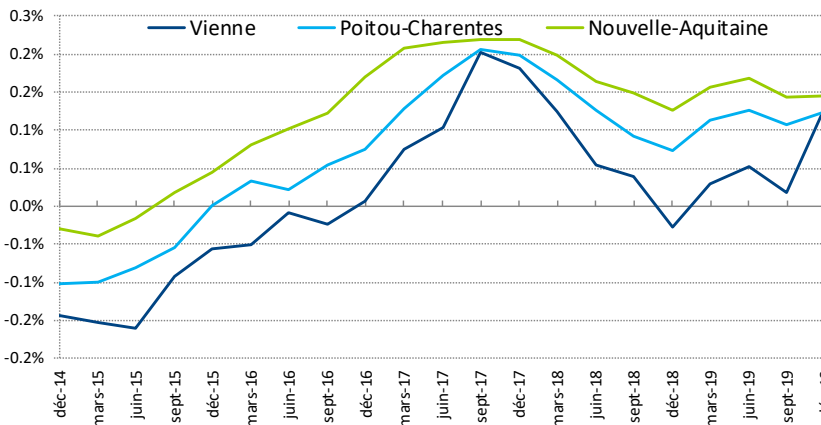
Source : Acooss-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2019 T4
	Niveau * (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	19,9	-0,2	0,3	174,9	0,2	1,5	2 927
Construction	7,9	0,8	1,2	52,4	1,0	5,8	2 221
Commerce	16,5	1,3	0,5	107,7	0,9	3,2	2 193
Hébergement - Restauration	5,4	0,4	0,6	28,5	0,8	4,5	1 758
Intérimaires	5,5	7,9	15,5	30,4	1,2	-4,8	2 074
Autres services	46,4	0,2	0,6	291,0	0,3	1,8	2 093
<b>Vienne</b>	<b>101,6</b>	<b>0,7</b>	<b>1,3</b>	<b>685,1</b>	<b>0,5</b>	<b>2,0</b>	<b>2 265</b>
<b>Poitou-Charentes</b>	<b>419,2</b>	<b>0,4</b>	<b>1,2</b>	<b>2 899,8</b>	<b>0,7</b>	<b>3,1</b>	<b>2 308</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>1 461,0</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>10 318,9</b>	<b>0,6</b>	<b>3,4</b>	<b>2 358</b>

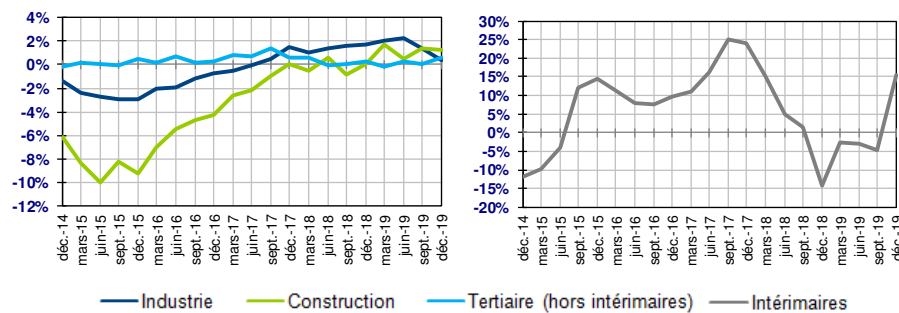
\* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : AcoSS-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



### Reprise de la croissance, boostée par l'intérim

Après deux trimestres au ralenti, la Vienne enregistre la plus forte progression des effectifs salariés de la région. Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019, le département de la Vienne compte 101 600 salariés, soit + 700 postes par rapport au trimestre précédent. Cette hausse est principalement liée à la reprise dans le secteur intérimaire et dans une moindre mesure dans le secteur de la

construction (+ 60 postes) et du commerce (+ 210 postes). A l'instar de la situation régionale, le nombre de postes dans l'industrie est en recul ce trimestre.

Au niveau des déclarations d'embauches hors intérim, le département enregistre une hausse de 0,7 % ce trimestre (contre - 1,4 % en région), portée majoritairement par le secteur de la construction (+ 6,6 %) et les entreprises de moins de 20 salariés.

### CHIFFRE CLÉ

0,7 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés dans la Vienne

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	1,2	-1,2	-10,2
Construction	0,8	6,6	-0,1
Tertiaire (hors intérim)	42,1	0,7	2,7
<b>Vienne</b>	<b>44,1</b>	<b>0,7</b>	<b>2,3</b>
<b>Poitou-Charentes</b>	<b>141,4</b>	<b>-1,4</b>	<b>0,8</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>482,0</b>	<b>-1,4</b>	<b>-0,7</b>

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

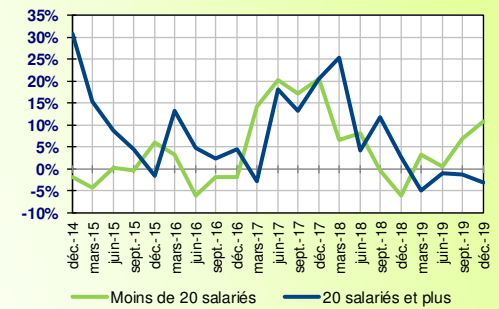
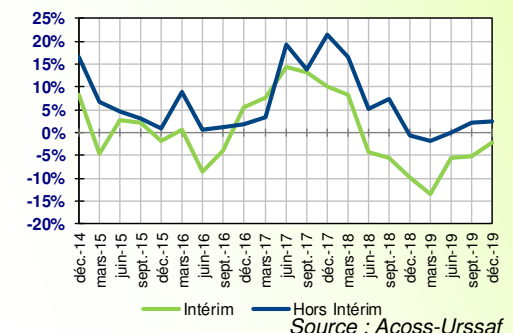


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2019 T4	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	35,0	1,6	2,9
CDD plus d'un mois	4,5	-3,4	-1,3
CDI	4,7	-2,5	1,4
<b>Total hors intérim</b>	<b>44,1</b>	<b>0,7</b>	<b>2,3</b>
Intérim	34,4	nd.	-2,1
<b>Vienne</b>	<b>78,5</b>	<b>nd.</b>	<b>0,3</b>
<b>Poitou-Charentes</b>	<b>289,2</b>	<b>nd.</b>	<b>-1,6</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>972,7</b>	<b>nd.</b>	<b>-0,8</b>

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



Source : AcoSS-Urssaf